

LOTE IV - HOSPITAL ESTADUAL E PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II-HEPSJP II, ASSISTÊNCIA MÉDICA INTENSIVA-AMI E SERVIÇO DE ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR DOMICILIAR-SAMD							
ITEM	DEFINIÇÃO/CLASSIFICAÇÃO DOS VEÍCULO/AMBULÂNCIA	CARGA HORÁRIA	UNIDADE	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL MENSAL (R\$)	VALOR TOTAL ANUAL (R\$)
1	Ambulância de Suporte Básico <b>TIPO "B"</b> - Veículo Modelo Furgão destinado ao transporte inter-hospitalar de pacientes com risco de morte conhecido e ao atendimento pré-hospitalar de pacientes com risco de morte desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e/ou durante transporte até o serviço de destino. Com profissional: 01 (Um) Motorista/Socorrista e 01 (Um) Técnico de Enfermagem ( <b>HOSPITAL E PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II - JP II</b> )	24 horas/dia (7 dias por semana)	SERVIÇO	2	R\$ 100.601,36	R\$ 201.202,72	R\$ 2.414.432,64
2	Ambulância de Suporte Básico <b>TIPO "B"</b> e Mão-de-obra especializada. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissionais: um motorista/socorrista e um técnico de enfermagem ( <b>HOSPITAL E PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II - JP II</b> )	12 horas/dia Das 07h00min às 19h00min (7 dias por semana)	SERVIÇO	3	R\$ 54.487,60	R\$ 163.462,80	R\$ 1.961.553,60
3	Ambulância de Suporte Avançado <b>TIPO "D"</b> - Veículo Modelo Furgão destinado ao atendimento e transporte de pacientes de alto risco em emergências pré-hospitalares e/ou de transporte inter-hospitalar que necessitam de cuidados médicos intensivos. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: 01 (Um) Motorista/Socorrista, 01 (Um) Médico e 01 (Um) Enfermeiro ( <b>HOSPITAL E PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II - JP II</b> )	24 horas/dia (7 dias por semana)	SERVIÇO	2	R\$ 304.576,46	R\$ 609.152,92	R\$ 7.309.835,04
4	Ambulância de Suporte Avançado <b>TIPO "D"</b> - Veículo Modelo Furgão destinado ao atendimento e transporte de pacientes de alto risco em emergências pré-hospitalares e/ou de transporte inter-hospitalar que necessitam de cuidados médicos intensivos. Deve contar com os equipamentos médicos necessários para esta função. Com profissional: 01 (Um) Motorista/Socorrista, 01 (Um) Médico e 01 (Um) Enfermeiro ( <b>ASSISTÊNCIA MÉDICA INTENSIVA 24H - AMI</b> )	24 horas/dia (7 dias por semana)	SERVIÇO	1	R\$ 304.576,46	R\$ 304.576,46	R\$ 3.654.917,52
5	Ambulância de Suporte Básico <b>TIPO "B"</b> - Veículo destinado ao transporte inter-hospitalar de pacientes com risco de morte conhecido e ao atendimento pré-hospitalar de pacientes com risco de morte desconhecido, não classificado com potencial de necessitar de intervenção médica no local e/ou durante transporte até o serviço de destino. Com profissionais: 01 (Um) Motorista/Socorrista e 01 (Um) Técnico de Enfermagem ( <b>SERVIÇO DE ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR DOMICILIAR - SAMD</b> )	12 horas/dia Das 07h00min às 19h00min (5 dias por semana segunda-feira à sexta-feira)	SERVIÇO	1	R\$ 54.487,60	R\$ 54.487,60	R\$ 653.851,20
VALOR TOTAL (R\$) - LOTE IV:							R\$ 15.994.590,00
LOTE IV - HOSPITAL ESTADUAL E PRONTO SOCORRO JOÃO PAULO II-HEPSJP II, ASSISTÊNCIA MÉDICA INTENSIVA-AMI E SERVIÇO DE ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR DOMICILIAR-SAMD							
Tipo do Serviço		Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por posto	Quantidade de postos	Valor proposto por posto	Valor total do Serviço Mensal	Valor total do Serviço Anual
(A)		(B)	(C)	(D)	(E) = (B x C)	(F) = (D x E)	(G) = (D x 12)
Ambulância Tipo B							
1	Motorista/Socorrista - Diurno	R\$ 12.257,01	2	2	R\$ 24.514,02	R\$ 49.028,04	R\$ 588.336,48
	Motorista/Socorrista - Noturno	R\$ 13.330,06	2	2	R\$ 26.660,12	R\$ 53.320,24	R\$ 639.842,88
	Técnico em enfermagem - Diurno	R\$ 11.843,16	2	2	R\$ 23.686,32	R\$ 47.372,64	R\$ 568.471,68
	Técnico em enfermagem - Noturno	R\$ 12.870,45	2	2	R\$ 25.740,90	R\$ 51.481,80	R\$ 617.781,60
Ambulância Tipo B							
2	Motorista/Socorrista - Diurno	R\$ 13.828,82	2	3	R\$ 27.657,64	R\$ 82.972,92	R\$ 995.675,04
	Técnico em enfermagem - Diurno	R\$ 13.414,98	2	3	R\$ 26.829,96	R\$ 80.489,88	R\$ 965.878,56
Ambulância Tipo D							
3	Motorista/Socorrista - Diurno	R\$ 11.770,44	2	2	R\$ 23.540,88	R\$ 47.081,76	R\$ 564.981,12
	Motorista/Socorrista - Noturno	R\$ 12.843,52	2	2	R\$ 25.687,04	R\$ 51.374,08	R\$ 616.488,96
	Enfermeiro - Diurno	R\$ 13.784,92	2	2	R\$ 27.569,84	R\$ 55.139,68	R\$ 661.676,16
	Enfermeiro - Noturno	R\$ 15.184,57	2	2	R\$ 30.369,14	R\$ 60.738,28	R\$ 728.859,36
	Médico - Diurno	R\$ 46.825,15	2	2	R\$ 93.650,30	R\$ 187.300,60	R\$ 2.247.607,20
	Médico - Noturno	R\$ 51.879,63	2	2	R\$ 103.759,26	R\$ 207.518,52	R\$ 2.490.222,24
Ambulância Tipo D							
4	Motorista/Socorrista - Diurno	R\$ 11.770,44	2	1	R\$ 23.540,88	R\$ 23.540,88	R\$ 282.490,56
	Motorista/Socorrista - Noturno	R\$ 12.843,52	2	1	R\$ 25.687,04	R\$ 25.687,04	R\$ 308.244,48
	Enfermeiro - Diurno	R\$ 13.784,92	2	1	R\$ 27.569,84	R\$ 27.569,84	R\$ 330.838,08
	Enfermeiro - Noturno	R\$ 15.184,57	2	1	R\$ 30.369,14	R\$ 30.369,14	R\$ 364.429,68
	Médico - Diurno	R\$ 46.825,15	2	1	R\$ 93.650,30	R\$ 93.650,30	R\$ 1.123.803,60
	Médico - Noturno	R\$ 51.879,63	2	1	R\$ 103.759,26	R\$ 103.759,26	R\$ 1.245.111,12
Ambulância Tipo B							
5	Motorista/Socorrista - Diurno	R\$ 13.828,82	2	1	R\$ 27.657,64	R\$ 27.657,64	R\$ 331.891,68
	Técnico em enfermagem - Diurno	R\$ 13.414,98	2	1	R\$ 26.829,96	R\$ 26.829,96	R\$ 321.959,52
VALOR TOTAL (R\$) - LOTE IV:							R\$ 15.994.590,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS							
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025				
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada				
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		RO000003/2025				
D	Nº de meses de execução contratual		12				
Identificação do Serviço							
Anexo III-A – Mão-de-obra							
Mão-de-obra vinculada à execução contratual							
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"				
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		3.500,06				
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista - Diurno				
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		16/01/2025				
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			JP-II - TIPO "B"	JP-II - TIPO "D"	AMI - TIPO "D"	SAMD TIPO "B"	JP-II - TIPO "B"
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 3.500,06	R\$ 3.500,06	R\$ 3.500,06	R\$ 3.500,06	R\$ 3.500,06
B	Adicional de Periculosidade						
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.518,00	R\$ 607,20	R\$ 607,20	R\$ 607,20	R\$ 607,20	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno						
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida						
F	INTERVALO INTRAJORNADA						
G	DSR INTRAJORNADA						
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 342,13	R\$ 342,13	R\$ 342,13	R\$ 342,13	R\$ 342,13
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 456,32	R\$ 456,32	R\$ 456,32	R\$ 456,32	R\$ 456,32
TOTAL			R\$ 798,45	R\$ 798,45	R\$ 798,45	R\$ 798,45	R\$ 798,45
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.							
2.2	Encargos previdenciários e FGTS						
A	INSS (20%)	20,00%	R\$ 981,14	R\$ 981,14	R\$ 981,14	R\$ 981,14	R\$ 981,14
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)	2,50%	R\$ 122,64	R\$ 122,64	R\$ 122,64	R\$ 122,64	R\$ 122,64
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	R\$ 147,17	R\$ 147,17	R\$ 147,17	R\$ 147,17	R\$ 147,17
D	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	R\$ 73,59	R\$ 73,59	R\$ 73,59	R\$ 73,59	R\$ 73,59
E	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	R\$ 49,06	R\$ 49,06	R\$ 49,06	R\$ 49,06	R\$ 49,06
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 29,43	R\$ 29,43	R\$ 29,43	R\$ 29,43	R\$ 29,43
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	R\$ 9,81	R\$ 9,81	R\$ 9,81	R\$ 9,81	R\$ 9,81
H	FGTS (8,0%)	8,00%	R\$ 392,46	R\$ 392,46	R\$ 392,46	R\$ 392,46	R\$ 392,46
TOTAL			R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
A	Transporte		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 626,94	R\$ 620,73	R\$ 620,73	R\$ 620,73	R\$ 620,73	R\$ 620,73
D	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Auxílio creche	50,00%	R\$ 5,80	R\$ 5,80	R\$ 5,80	R\$ 5,80	R\$ 5,80
F	Seguro de vida		R\$ 50,78	R\$ 50,78	R\$ 50,78	R\$ 50,78	R\$ 50,78
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31
Quadro resumo dos benefícios							
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 798,45	R\$ 798,45	R\$ 798,45	R\$ 798,45	R\$ 798,45
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30	R\$ 1.805,30
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 18,89	R\$ 18,89	R\$ 18,89	R\$ 18,89	R\$ 18,89
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,04%	R\$ 1,64	R\$ 1,64	R\$ 1,64	R\$ 1,64	R\$ 1,64
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 79,68	R\$ 79,68	R\$ 79,68	R\$ 79,68	R\$ 79,68
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,77%	R\$ 31,63	R\$ 31,63	R\$ 31,63	R\$ 31,63	R\$ 31,63
E	Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019)	4,00%	R\$ 164,29	R\$ 164,29	R\$ 164,29	R\$ 164,29	R\$ 164,29
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 296,13	R\$ 296,13	R\$ 296,13	R\$ 296,13	R\$ 296,13
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	R\$ 71,78	R\$ 71,78	R\$ 71,78	R\$ 71,78	R\$ 71,78
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,39%	R\$ 107,29	R\$ 107,29	R\$ 107,29	R\$ 107,29	R\$ 107,29
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,13%	R\$ 10,03	R\$ 10,03	R\$ 10,03	R\$ 10,03	R\$ 10,03
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 1,54	R\$ 1,54	R\$ 1,54	R\$ 1,54	R\$ 1,54
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)	0,28%	R\$ 21,61	R\$ 21,61	R\$ 21,61	R\$ 21,61	R\$ 21,61
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 2,32	R\$ 2,32	R\$ 2,32	R\$ 2,32	R\$ 2,32
G	Outros (Especificar)	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Subtotal	2,78%	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57
	Submódulo 4.2 - Intra jornada		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade							
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	2,78%	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,93	R\$ 33,93	R\$ 33,93	R\$ 33,93	R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 58,98	R\$ 40,09	R\$ 40,09	R\$ 117,96	R\$ 117,96
C	Equipamentos		R\$ 1.107,97	R\$ 765,63	R\$ 765,63	R\$ 2.215,94	R\$ 2.215,94
D	Outros		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 1.200,88	R\$ 839,65	R\$ 839,65	R\$ 2.367,83	R\$ 2.367,83
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)			R\$ 9.099,90	R\$ 8.738,67	R\$ 8.738,67	R\$ 10.266,85	R\$ 10.266,85
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 455,00	R\$ 436,93	R\$ 436,93	R\$ 513,34	R\$ 513,34
B	Lucro (MT + M5.A)	10,00%	R\$ 955,49	R\$ 917,56	R\$ 917,56	R\$ 1.078,02	R\$ 1.078,02
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]	85,75%	R\$ 10.510,39	R\$ 10.093,16	R\$ 10.093,16	R\$ 11.858,21	R\$ 11.858,21
			R\$ 12.257,01	R\$ 11.770,45	R\$ 11.770,45	R\$ 13.828,82	R\$ 13.828,82
C	Tributos	14,25%					
C.1	Tributos federais	9,25%					
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 202,24	R\$ 194,21	R\$ 194,21	R\$ 228,18	R\$ 228,18
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 931,53	R\$ 894,55	R\$ 894,55	R\$ 1.050,99	R\$ 1.050,99
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)	5,00%	R\$ 612,85	R\$ 588,52	R\$ 588,52	R\$ 691,44	R\$ 691,44
	TOTAL DOS TRIBUTOS	14,25%	R\$ 1.746,62	R\$ 1.677,28	R\$ 1.677,28	R\$ 1.970,61	R\$ 1.970,61
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 3.157,11	R\$ 3.031,77	R\$ 3.031,77	R\$ 3.561,97	R\$ 3.561,97
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26	R\$ 4.107,26
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06	R\$ 3.281,06
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 296,13	R\$ 296,13	R\$ 296,13	R\$ 296,13	R\$ 296,13
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57	R\$ 214,57
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 1.200,88	R\$ 839,65	R\$ 839,65	R\$ 2.367,83	R\$ 2.367,83
	Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 9.099,90	R\$ 8.738,67	R\$ 8.738,67	R\$ 10.266,85	R\$ 10.266,85
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 3.157,11	R\$ 3.031,77	R\$ 3.031,77	R\$ 3.561,97	R\$ 3.561,97
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 12.257,01	R\$ 11.770,44	R\$ 11.770,44	R\$ 13.828,82	R\$ 13.828,82



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025		
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		RO000003/2025		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço					
Anexo III-A – Mão-de-obra					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		3.500,06		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista - Noturno		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		2025		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			JP-II - TIPO "B"	JP-II - TIPO "D"	AMI - TIPO "D"
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 3.500,06	R\$ 3.500,06	R\$ 3.500,06
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.518,00	R\$ 607,20	R\$ 607,20	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno		R\$ 454,34	R\$ 454,34	R\$ 454,34
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				
F	INTERVALO INTRAJORNADA				
G	DSR INTRAJORNADA				
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 4.561,60	R\$ 4.561,60	R\$ 4.561,60
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 379,98	R\$ 379,98	R\$ 379,98
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 506,79	R\$ 506,79	R\$ 506,79
TOTAL		19,44%	R\$ 886,77	R\$ 886,77	R\$ 886,77
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.					
2.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	20,00%	R\$ 1.089,67	R\$ 1.089,67	R\$ 1.089,67
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)	2,50%	R\$ 136,21	R\$ 136,21	R\$ 136,21
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	R\$ 163,45	R\$ 163,45	R\$ 163,45
D	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	R\$ 81,73	R\$ 81,73	R\$ 81,73
E	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	R\$ 54,48	R\$ 54,48	R\$ 54,48
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 32,69	R\$ 32,69	R\$ 32,69
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	R\$ 10,90	R\$ 10,90	R\$ 10,90
H	FGTS (8,0%)	8,00%	R\$ 435,87	R\$ 435,87	R\$ 435,87
TOTAL		36,80%	R\$ 2.005,00	R\$ 2.005,00	R\$ 2.005,00
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais					
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 626,94	R\$ 620,73	R\$ 620,73	R\$ 620,73
C	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Auxílio creche	50,00%	R\$ 5,80	R\$ 5,80	R\$ 5,80
E	Seguro de vida		R\$ 50,78	R\$ 50,78	R\$ 50,78
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 886,77	R\$ 886,77	R\$ 886,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 2.005,00	R\$ 2.005,00	R\$ 2.005,00
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 677,31	R\$ 677,31	R\$ 677,31
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.569,08	R\$ 3.569,08	R\$ 3.569,08
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 20,98	R\$ 20,98	R\$ 20,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,04%	R\$ 1,82	R\$ 1,82	R\$ 1,82
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 88,50	R\$ 88,50	R\$ 88,50
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,77%	R\$ 35,12	R\$ 35,12	R\$ 35,12
E	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado	4,00%	R\$ 182,46	R\$ 182,46	R\$ 182,46
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 328,88	R\$ 328,88	R\$ 328,88
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	R\$ 78,99	R\$ 78,99	R\$ 78,99
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,39%	R\$ 118,06	R\$ 118,06	R\$ 118,06
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,13%	R\$ 11,04	R\$ 11,04	R\$ 11,04
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 1,70	R\$ 1,70	R\$ 1,70
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)	0,28%	R\$ 23,78	R\$ 23,78	R\$ 23,78
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 2,55	R\$ 2,55	R\$ 2,55
G	Outros (Especificar)	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal			R\$ 236,12	R\$ 236,12	R\$ 236,12
Submódulo 4.2 - Intraornada			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	2,78%	R\$ 236,12	R\$ 236,12	R\$ 236,12
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 236,12	R\$ 236,12	R\$ 236,12
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 236,12	R\$ 236,12	R\$ 236,12
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,93	R\$ 33,93	R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 58,98	R\$ 40,09	R\$ 40,09
C	Equipamentos		R\$ 1.107,97	R\$ 765,63	R\$ 765,63
D	Outros		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 1.200,88	R\$ 839,65	R\$ 839,65
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5)			R\$ 9.896,56	R\$ 9.535,33	R\$ 9.535,33
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 494,83	R\$ 476,77	R\$ 476,77
B	Lucro (MT + M5.A)	10,00%	R\$ 1.039,14	R\$ 1.001,21	R\$ 1.001,21
Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]		85,75%	R\$ 11.430,53	R\$ 11.013,31	R\$ 11.013,31
			R\$ 13.330,06	R\$ 12.843,51	R\$ 12.843,51
C	Tributos	14,25%			
C.1	Tributos federais	9,25%			
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 219,95	R\$ 211,92	R\$ 211,92
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 1.013,08	R\$ 976,11	R\$ 976,11
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)	5,00%	R\$ 666,50	R\$ 642,18	R\$ 642,18
TOTAL DOS TRIBUTOS			R\$ 1.899,53	R\$ 1.830,21	R\$ 1.830,21
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 3.433,50	R\$ 3.308,19	R\$ 3.308,19
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 4.561,60	R\$ 4.561,60	R\$ 4.561,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.569,08	R\$ 3.569,08	R\$ 3.569,08
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 328,88	R\$ 328,88	R\$ 328,88
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 236,12	R\$ 236,12	R\$ 236,12
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 1.200,88	R\$ 839,65	R\$ 839,65
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 9.896,56	R\$ 9.535,33	R\$ 9.535,33
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 3.433,50	R\$ 3.308,19	R\$ 3.308,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 13.330,06	R\$ 12.843,52	R\$ 12.843,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025		
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		RO000003/2025 e LEI Nº 14.434/2022		
D	Nº de meses de execução contratual		12		
Identificação do Serviço					
Anexo III-A – Mão-de-obra					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		3.325,00		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico de Enfermagem - Diurno		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		16/01/2025		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			JP-II - TIPO "B"	SAMD TIPO "B"	JP-II - TIPO "B"
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 3.325,00	R\$ 3.325,00	R\$ 3.325,00
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.518,00	R\$ 607,20	R\$ 607,20	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno				
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida				
F	INTERVALO INTRAJORNADA				
G	DSR INTRAJORNADA				
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 3.932,20	R\$ 3.932,20	R\$ 3.932,20
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 327,55	R\$ 327,55	R\$ 327,55
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 436,87	R\$ 436,87	R\$ 436,87
TOTAL		19,44%	R\$ 764,42	R\$ 764,42	R\$ 764,42
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.					
2.1	Encargos previdenciários e FGTS				
A	INSS (20%)	20,00%	R\$ 939,32	R\$ 939,32	R\$ 939,32
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)	2,50%	R\$ 117,42	R\$ 117,42	R\$ 117,42
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	R\$ 140,90	R\$ 140,90	R\$ 140,90
D	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	R\$ 70,45	R\$ 70,45	R\$ 70,45
E	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	R\$ 46,97	R\$ 46,97	R\$ 46,97
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,18	R\$ 28,18	R\$ 28,18
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	R\$ 9,39	R\$ 9,39	R\$ 9,39
H	FGTS (8,0%)	8,00%	R\$ 375,73	R\$ 375,73	R\$ 375,73
TOTAL		36,80%	R\$ 1.728,36	R\$ 1.728,36	R\$ 1.728,36
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais					
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
A	Transporte		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 626,94	R\$ 620,73	R\$ 620,73	R\$ 620,73
C	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Auxílio creche	50,00%	R\$ 5,51	R\$ 5,51	R\$ 5,51
E	Seguro de vida		R\$ 50,78	R\$ 50,78	R\$ 50,78
TOTAL DE BENEFÍCIOS			R\$ 677,02	R\$ 677,02	R\$ 677,02
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 764,42	R\$ 764,42	R\$ 764,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.728,36	R\$ 1.728,36	R\$ 1.728,36
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 677,02	R\$ 677,02	R\$ 677,02
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.169,80	R\$ 3.169,80	R\$ 3.169,80
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 18,09	R\$ 18,09	R\$ 18,09
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,04%	R\$ 1,57	R\$ 1,57	R\$ 1,57
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 76,28	R\$ 76,28	R\$ 76,28
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,77%	R\$ 30,28	R\$ 30,28	R\$ 30,28
E	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado	4,00%	R\$ 157,29	R\$ 157,29	R\$ 157,29
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 283,51	R\$ 283,51	R\$ 283,51
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	R\$ 69,00	R\$ 69,00	R\$ 69,00
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,39%	R\$ 103,13	R\$ 103,13	R\$ 103,13
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,13%	R\$ 9,65	R\$ 9,65	R\$ 9,65
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 1,48	R\$ 1,48	R\$ 1,48
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)	0,28%	R\$ 20,77	R\$ 20,77	R\$ 20,77
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 2,23	R\$ 2,23	R\$ 2,23
G	Outros (Especificar)	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal		2,78%	R\$ 206,26	R\$ 206,26	R\$ 206,26
Submódulo 4.2 - Intraornada			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL		0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
4	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	2,78%	R\$ 206,26	R\$ 206,26	R\$ 206,26
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL		2,78%	R\$ 206,26	R\$ 206,26	R\$ 206,26
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 206,26	R\$ 206,26	R\$ 206,26
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPis		R\$ 33,93	R\$ 33,93	R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 58,98	R\$ 117,96	R\$ 117,96
C	Equipamentos		R\$ 1.107,97	R\$ 2.215,94	R\$ 2.215,94
D	Outros		R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 1.200,88	R\$ 2.367,83	R\$ 2.367,83
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5)			R\$ 8.792,65	R\$ 9.959,60	R\$ 9.959,60
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 439,63	R\$ 497,98	R\$ 497,98
B	Lucro (MT + M5.A)	10,00%	R\$ 923,23	R\$ 1.045,76	R\$ 1.045,76
Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]		85,75%	R\$ 10.155,51	R\$ 11.503,34	R\$ 11.503,34
			R\$ 11.843,16	R\$ 13.414,97	R\$ 13.414,97
C	Tributos	14,25%			
C.1	Tributos federais	9,25%			
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 195,41	R\$ 221,35	R\$ 221,35
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 900,08	R\$ 1.019,54	R\$ 1.019,54
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)	5,00%	R\$ 592,16	R\$ 670,75	R\$ 670,75
TOTAL DOS TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.687,65	R\$ 1.911,64	R\$ 1.911,64
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 3.050,51	R\$ 3.455,38	R\$ 3.455,38
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 3.932,20	R\$ 3.932,20	R\$ 3.932,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.169,80	R\$ 3.169,80	R\$ 3.169,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 283,51	R\$ 283,51	R\$ 283,51
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 206,26	R\$ 206,26	R\$ 206,26
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 1.200,88	R\$ 2.367,83	R\$ 2.367,83
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 8.792,65	R\$ 9.959,60	R\$ 9.959,60
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 3.050,51	R\$ 3.455,38	R\$ 3.455,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 11.843,16	R\$ 13.414,98	R\$ 13.414,98



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		RO000003/2025 e LEI Nº 14.434/2022
D	Nº de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço			
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		3.325,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico de Enfermagem - Noturno
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		2025
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 3.325,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.518,00	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno		R\$ 434,97
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	INTERVALO INTRAJORNADA		
G	DSR INTRAJORNADA		
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 4.367,17
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 363,79
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 485,19
TOTAL		19,44%	R\$ 848,98
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.			
2.1	Encargos previdenciários e FGTS		
A	INSS (20%)	20,00%	R\$ 1.043,23
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)	2,50%	R\$ 130,40
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	R\$ 156,48
D	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	R\$ 78,24
E	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	R\$ 52,16
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 31,30
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	R\$ 10,43
H	FGTS (8,0%)	8,00%	R\$ 417,29
TOTAL		36,80%	R\$ 1.919,53
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais			
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte		R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 626,94	R\$ 620,73
C	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00
D	Auxílio creche	50,00%	R\$ 5,51
E	Seguro de vida		R\$ 50,78
TOTAL DE			R\$ 677,02
Quadro-resumo do módulo 2-ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 848,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.919,53
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 677,02
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.445,53
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 20,09
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,04%	R\$ 1,75
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 84,72
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,77%	R\$ 33,63
E	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado e trabalhado	4,00%	R\$ 174,69
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 314,88
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	R\$ 75,90
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,39%	R\$ 113,44
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,13%	R\$ 10,61
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 1,63
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)	0,28%	R\$ 22,85
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 2,45
G	Outros (Especificar)	0,00%	R\$ 0,00
Subtotal		2,78%	R\$ 226,88
Submódulo 4.2 - Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	2,78%	R\$ 226,88
4.2	Submódulo 4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$ 0,00
TOTAL		2,78%	R\$ 226,88
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 226,88
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 58,98
C	Equipamentos		R\$ 1.107,97
D	Outros		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 1.200,88
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5)			R\$ 9.555,34
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 477,77
B	Lucro (MT + M5.A)	10,00%	R\$ 1.003,31
Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]		85,75%	R\$ 11.036,42
			R\$ 12.870,46
C	Tributos	14,25%	
C.1	Tributos federais	9,25%	
C.1.1	PIS	1,65%	R\$ 212,36
C.1.2	COFINS	7,60%	R\$ 978,15
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)	5,00%	R\$ 643,52
TOTAL DOS TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.834,03
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 3.315,11
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 4.367,17
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.445,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 314,88
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 226,88
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 1.200,88
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 9.555,34
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 3.315,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 12.870,45

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025	
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		LEI Nº 14.434/2022	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		4.750,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Enfermeiro - Diurno	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		2025	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			JP-II - TIPO "D"	AMI - TIPO "D"
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 4.750,00	R\$ 4.750,00
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.518,00	R\$ 607,20	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	INTERVALO INTRAJORNADA			
G	DSR INTRAJORNADA			
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 5.357,20	R\$ 5.357,20
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 446,25	R\$ 446,25
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 595,18	R\$ 595,18
TOTAL		19,44%	R\$ 1.041,43	R\$ 1.041,43
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.				
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	20,00%	R\$ 1.279,73	R\$ 1.279,73
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)	2,50%	R\$ 159,97	R\$ 159,97
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	R\$ 191,96	R\$ 191,96
D	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	R\$ 95,98	R\$ 95,98
E	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	R\$ 63,99	R\$ 63,99
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 38,39	R\$ 38,39
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	R\$ 12,80	R\$ 12,80
H	FGTS (8,0%)	8,00%	R\$ 511,89	R\$ 511,89
TOTAL		36,80%	R\$ 2.354,71	R\$ 2.354,71
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação		R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Auxílio creche		R\$ 0,00	R\$ 0,00
F	Seguro de vida		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Quadro resumo dos benefícios				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 1.041,43	R\$ 1.041,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 2.354,71	R\$ 2.354,71
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.396,14	R\$ 3.396,14
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 24,64	R\$ 24,64
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,04%	R\$ 2,14	R\$ 2,14
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 103,93	R\$ 103,93
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,77%	R\$ 41,25	R\$ 41,25
E	Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019)	4,00%	R\$ 214,29	R\$ 214,29
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 386,25	R\$ 386,25
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	R\$ 85,31	R\$ 85,31
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,39%	R\$ 127,51	R\$ 127,51
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,13%	R\$ 11,93	R\$ 11,93
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 1,83	R\$ 1,83
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)	0,28%	R\$ 25,69	R\$ 25,69
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 2,75	R\$ 2,75
G	Outros (Especificar)	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal		2,78%	R\$ 255,02	R\$ 255,02
	Submódulo 4.2 - Intraornada		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00	0,00
TOTAL		0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	2,78%	R\$ 255,02	R\$ 255,02
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL		2,78%	R\$ 255,02	R\$ 255,02
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 255,02	R\$ 255,02
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,93	R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 40,09	R\$ 40,09
C	Equipamentos		R\$ 765,63	R\$ 765,63
D	Outros		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 839,65	R\$ 839,65
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5)			R\$ 10.234,26	R\$ 10.234,26
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ 511,71	R\$ 511,71
B	Lucro (MT + M5.A)		R\$ 1.074,60	R\$ 1.074,60
Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]		85,75%	R\$ 11.820,57	R\$ 11.820,57
			R\$ 13.784,92	R\$ 13.784,92
C	Tributos			
C.1	Tributos federais		14,25%	
C.1.1	PIS		1,65%	R\$ 227,45
C.1.2	COFINS		7,60%	R\$ 1.047,65
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)		5,00%	R\$ 689,25
TOTAL DOS TRIBUTOS		14,25%	R\$ 1.964,35	R\$ 1.964,35
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 3.550,66	R\$ 3.550,66
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 5.357,20	R\$ 5.357,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.396,14	R\$ 3.396,14
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 386,25	R\$ 386,25
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 255,02	R\$ 255,02
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 839,65	R\$ 839,65
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 10.234,26	R\$ 10.234,26
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 3.550,66	R\$ 3.550,66
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 13.784,92	R\$ 13.784,92



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025	
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		LEI Nº 14.434/2022	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		4.750,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Enfermeiro - Noturno	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		2025	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			JP-II - TIPO "D"	AMI - TIPO "D"
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 4.750,00	R\$ 4.750,00
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.518,00	R\$ 607,20	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno		R\$ 592,60	R\$ 592,60
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	INTERVALO INTRAJORNADA			
G	DSR INTRAJORNADA			
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 5.949,80	R\$ 5.949,80
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13 º Salário	8,33%	R\$ 495,62	R\$ 495,62
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 661,02	R\$ 661,02
TOTAL		19,44%	R\$ 1.156,64	R\$ 1.156,64
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.				
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS (20%)	20,00%	R\$ 1.421,29	R\$ 1.421,29
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)	2,50%	R\$ 177,66	R\$ 177,66
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)	3,00%	R\$ 213,19	R\$ 213,19
D	SESI OU SESC (1,5%)	1,50%	R\$ 106,60	R\$ 106,60
E	SENAI OU SENAC (1,0%)	1,00%	R\$ 71,06	R\$ 71,06
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 42,64	R\$ 42,64
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela	0,20%	R\$ 14,21	R\$ 14,21
H	FGTS (8,0%)	8,00%	R\$ 568,52	R\$ 568,52
TOTAL		36,80%	R\$ 2.615,17	R\$ 2.615,17
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação		R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Auxílio creche		R\$ 0,00	R\$ 0,00
F	Seguro de vida		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Quadro resumo dos benefícios				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 1.156,64	R\$ 1.156,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 2.615,17	R\$ 2.615,17
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.771,81	R\$ 3.771,81
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	R\$ 27,37	R\$ 27,37
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)	0,04%	R\$ 2,38	R\$ 2,38
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 115,43	R\$ 115,43
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)	0,77%	R\$ 45,81	R\$ 45,81
E	Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019)	4,00%	R\$ 237,99	R\$ 237,99
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 428,98	R\$ 428,98
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)	0,93%	R\$ 94,72	R\$ 94,72
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)	1,39%	R\$ 141,56	R\$ 141,56
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade	0,13%	R\$ 13,24	R\$ 13,24
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 2,04	R\$ 2,04
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)	0,28%	R\$ 28,52	R\$ 28,52
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 3,06	R\$ 3,06
G	Outros (Especificar)	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Subtotal		2,78%	R\$ 283,14	R\$ 283,14
	Submódulo 4.2 - Intrajornada		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00	0,00
TOTAL		0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	2,78%	R\$ 283,14	R\$ 283,14
4.2	Submódulo 4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL		2,78%	R\$ 283,14	R\$ 283,14
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 283,14	R\$ 283,14
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,93	R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 40,09	R\$ 40,09
C	Equipamentos		R\$ 765,63	R\$ 765,63
D	Outros		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 839,65	R\$ 839,65
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4+M5)			R\$ 11.273,38	R\$ 11.273,38
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 563,67	R\$ 563,67
B	Lucro (MT + M5.A)	10,00%	R\$ 1.183,71	R\$ 1.183,71
	Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]	85,75%	R\$ 13.020,76	R\$ 13.020,76
			R\$ 15.184,56	R\$ 15.184,56
C	Tributos			
C.1	Tributos federais		14,25%	
C.1.1	PIS		9,25%	
C.1.2	COFINS		1,65%	R\$ 250,55
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)		7,60%	R\$ 1.154,03
	TOTAL DOS TRIBUTOS		5,00%	R\$ 2.163,81
			R\$ 3.911,19	R\$ 3.911,19
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 5.949,80	R\$ 5.949,80
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.771,81	R\$ 3.771,81
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 428,98	R\$ 428,98
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 283,14	R\$ 283,14
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 839,65	R\$ 839,65
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 11.273,38	R\$ 11.273,38
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 3.911,19	R\$ 3.911,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 15.184,57	R\$ 15.184,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025	
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 18.739,35	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Médico - Diurno	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		2025	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			JP-II - TIPO "D"	AMI - TIPO "D"
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 18.739,35	R\$ 18.739,35
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 1.518,00	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	INTERVALO INTRAJORNADA			
G	DSR INTRAJORNADA			
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 19.346,55	R\$ 19.346,55
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13 º Salário		8,33%	R\$ 1.611,57
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 2.149,40
TOTAL			19,44%	R\$ 3.760,97
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.				
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS (20%)		20,00%	R\$ 4.621,50
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)		2,50%	R\$ 577,69
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0))		3,00%	R\$ 693,23
D	SESI OU SESC (1,5%)		1,50%	R\$ 346,61
E	SENAI OU SENAC (1,0%)		1,00%	R\$ 231,08
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 138,65
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MP5/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	R\$ 46,22
H	FGTS (8,0%)		8,00%	R\$ 1.848,60
TOTAL			36,80%	R\$ 8.503,58
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação		R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Auxílio creche		R\$ 0,00	R\$ 0,00
F	Seguro de vida		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Quadro resumo dos benefícios				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 3.760,97	R\$ 3.760,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 8.503,58	R\$ 8.503,58
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 12.264,55	R\$ 12.264,55
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,46%	R\$ 88,99
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,04%	R\$ 7,74
C	Aviso prévio trabalhado		1,94%	R\$ 375,32
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,77%	R\$ 148,97
E	Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019)		4,00%	R\$ 773,86
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 1.394,88	R\$ 1.394,88
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	R\$ 307,27
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,39%	R\$ 459,25
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,13%	R\$ 42,95
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	R\$ 6,61
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)		0,28%	R\$ 92,51
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,03%	R\$ 9,91
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ 0,00
Subtotal			2,78%	R\$ 918,50
Submódulo 4.2 - Intrajornada			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	0,00
TOTAL			0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		2,78%	R\$ 918,50
4.2	Submódulo 4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$ 0,00
TOTAL			2,78%	R\$ 918,50
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 918,50	R\$ 918,50
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,93	R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 40,09	R\$ 40,09
C	Equipamentos		R\$ 765,63	R\$ 765,63
D	Outros		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 839,65	R\$ 839,65
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)			R\$ 34.764,13	R\$ 34.764,13
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		5,00%	R\$ 1.738,21
B	Lucro (MT + M5.A)		10,00%	R\$ 3.650,23
Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]			85,75%	R\$ 40.152,57
				R\$ 46.825,15
C	Tributos		14,25%	
C.1	Tributos federais		9,25%	
C.1.1	PIS		1,65%	R\$ 772,61
C.1.2	COFINS		7,60%	R\$ 3.558,71
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)		5,00%	R\$ 2.341,26
TOTAL DOS TRIBUTOS			14,25%	R\$ 6.672,58
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 12.061,02	R\$ 12.061,02
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 19.346,55	R\$ 19.346,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 12.264,55	R\$ 12.264,55
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 1.394,88	R\$ 1.394,88
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 918,50	R\$ 918,50
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 839,65	R\$ 839,65
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 34.764,13	R\$ 34.764,13
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 12.061,02	R\$ 12.061,02
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 46.825,15	R\$ 46.825,15
INFORMAÇÃO:				
Informe que os dados utilizados para calcular a estimativa do "Salário Normativo da Categoria Profissional" foram extraídos do Processo 0036.347150/2020-29, especificamente da página 111 do Edital PE 763/2021 RETIFICADO (0033253925). O valor inicial de R\$ 13.581,68 foi ajustado de forma progressiva, aplicando-se individualmente as alíquotas sobre o valor apurado no ano anterior, de acordo com os reajustes anuais do salário mínimo. Para o ano de 2022, foi aplicada uma alíquota de 10,18%, sobre o valor de 2021; para 2023, uma alíquota de 8,9%, sobre o valor de 2022; para 2024, uma alíquota de 6,97, sobre o valor de 2023; e, finalmente, para 2025, a alíquota de 7,5%, sobre o valor de 2024. Esse procedimento foi adotado devido à ausência de acordo, convenção coletiva ou sentença normativa específica para a categoria, conforme estipulado pela Instrução Normativa Nº 05/2017/SEGES, que determina que, na falta desses instrumentos, o valor pode ser baseado nos salários praticados no mercado ou apurados em publicações ou pesquisas setoriais.				



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)		2025	
B	ESPECIFICAÇÃO		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B", com mão de obra especializada	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo			
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Prestação de Serviço de Transporte Inter-Hospitalar de Pacientes, com disponibilização de Veículo/Ambulância de Suporte Avançado TIPO "D" (UTI Móvel) e Suporte Básico TIPO "B"	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 18.739,35	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Médico - Noturno	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		2025	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			JP-II - TIPO "D"	AMI - TIPO "D"
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 18.739,35	R\$ 18.739,35
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 1.518,00	R\$ 607,20
D	Adicional Noturno		R\$ 2.140,08	R\$ 2.140,08
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	INTERVALO INTRAJORNADA			
G	DSR INTRAJORNADA			
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 21.486,63	R\$ 21.486,63
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13 º Salário		8,33%	R\$ 1.789,84
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 2.387,16
TOTAL			19,44%	R\$ 4.177,00
Base de cálculo: De acordo com a instrução normativa nº 05/2017 anexo VII nota 3, a base de cálculo neste módulo deverá ser a soma: MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1.				
2.2	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	INSS (20%)		20,00%	R\$ 5.132,73
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO (2,5%)		2,50%	R\$ 641,59
C	RAT X SAT (Conforme GFIP) (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0))		3,00%	R\$ 769,91
D	SESI OU SESC (1,5%)		1,50%	R\$ 384,95
E	SENAI OU SENAC (1,0%)		1,00%	R\$ 256,64
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 153,98
G	INCRA (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MP5/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0,20%	R\$ 51,33
H	FGTS (8,0%)		8,00%	R\$ 2.053,09
TOTAL			36,80%	R\$ 9.444,22
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 0,00	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação		R\$ 0,00	R\$ 0,00
D	Assistência médica e familiar		R\$ 0,00	R\$ 0,00
E	Auxílio creche		R\$ 0,00	R\$ 0,00
F	Seguro de vida		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 0,00	R\$ 0,00
Quadro resumo dos benefícios				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 4.177,00	R\$ 4.177,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 9.444,22	R\$ 9.444,22
2.3	Benefícios diários e mensais		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 13.621,22	R\$ 13.621,22
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3.0	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0,46%	R\$ 98,84
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado (8%)		0,04%	R\$ 8,59
C	Aviso prévio trabalhado		1,94%	R\$ 416,84
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado (39,80% sobre o valor do Aviso Prévio Trabalhado)		0,77%	R\$ 165,45
E	Multa sobre FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado e sobre o Aviso Prévio Trabalhado. (Alterado Conf. Lei nº 13.932/2019)		4,00%	R\$ 859,47
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 1.549,19	R\$ 1.549,19
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias (1/12 avos)		0,93%	R\$ 341,23
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (por doença)		1,39%	R\$ 510,00
C	Substituto na Cobertura de Licença Maternidade		0,13%	R\$ 47,70
D	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade		0,02%	R\$ 7,34
E	Substituto na Cobertura de Ausências Legais (faltas legais)		0,28%	R\$ 102,73
F	Substituto na Cobertura Por Acidente de Trabalho		0,03%	R\$ 11,01
G	Outros (Especificar)		0,00%	R\$ 0,00
Subtotal			2,78%	R\$ 1.020,01
Submódulo 4.2 - Intra jornada			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	0,00
TOTAL			0,00%	R\$ 0,00
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)	Valor (R\$)
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		2,78%	R\$ 1.020,01
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ 0,00
TOTAL			2,78%	R\$ 1.020,01
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 1.020,01	R\$ 1.020,01
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs		R\$ 33,93	R\$ 33,93
B	Materiais		R\$ 40,09	R\$ 40,09
C	Equipamentos		R\$ 765,63	R\$ 765,63
D	Outros		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 839,65	R\$ 839,65
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)			R\$ 38.516,70	R\$ 38.516,70
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		5,00%	R\$ 1.925,84
B	Lucro (MT + M5.A)		10,00%	R\$ 4.044,25
Subtotal para efeito de cálculo do s Tributos (MT + MA + MB) FATURAMENTO [(100-8,65)/100]			85,75%	R\$ 44.486,79
				R\$ 51.879,64
C	Tributos		14,25%	
C.1	Tributos federais		9,25%	
C.1.1	PIS		1,65%	R\$ 856,01
C.1.2	COFINS		7,60%	R\$ 3.942,85
C.2	Tributos municipais (ISS/ISSQN)		5,00%	R\$ 2.593,98
TOTAL DOS TRIBUTOS			14,25%	R\$ 7.392,84
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 13.362,93	R\$ 13.362,93
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 21.486,63	R\$ 21.486,63
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 13.621,22	R\$ 13.621,22
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 1.549,19	R\$ 1.549,19
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 1.020,01	R\$ 1.020,01
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 839,65	R\$ 839,65
Subtotal (A+B+C+D+E)			R\$ 38.516,70	R\$ 38.516,70
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 13.362,93	R\$ 13.362,93
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 51.879,63	R\$ 51.879,63
INFORMAÇÃO:				
Informe que os dados utilizados para calcular a estimativa do "Salário Normativo da Categoria Profissional" foram extraídos do Processo 0036.347150/2020-29, especificamente da página 111 do Edital PE 763/2021 RETIFICADO (0033253925). O valor inicial de R\$ 13.581,68 foi ajustado de forma progressiva, aplicando-se individualmente as alíquotas sobre o valor apurado no ano anterior, de acordo com os reajustes anuais do salário mínimo. Para o ano de 2022, foi aplicada uma alíquota de 10,18%, sobre o valor de 2021; para 2023, uma alíquota de 8,9%, sobre o valor de 2022; para 2024, uma alíquota de 6,97, sobre o valor de 2023; e, finalmente, para 2025, a alíquota de 7,5%, sobre o valor de 2024. Esse procedimento foi adotado devido à ausência de acordo, convenção coletiva ou sentença normativa específica para a categoria, conforme estipulado pela Instrução Normativa Nº 05/2017/SEGES, que determina que, na falta desses instrumentos, o valor pode ser baseado nos salários praticados no mercado ou apurados em publicações ou pesquisas setoriais.				

UNIFORMES E EPI (POR FUNCIONÁRIO)							
Ordem	Uniformes	Periodicidade	Quantidade	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total Anual	Valor Mensal
1	Calça	6 meses	2	4	R\$ 42,70	R\$ 170,80	R\$ 14,23
2	Camisa	6 meses	2	4	R\$ 38,89	R\$ 155,56	R\$ 12,96
3	Crachá	6 meses	1	2	R\$ 1,29	R\$ 2,58	R\$ 0,22
4	Par de calçados	6 meses	1	2	R\$ 39,10	R\$ 78,20	R\$ 6,52
<b>TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO</b>							<b>R\$ 33,93</b>
<b>INFORMAÇÃO:</b>							
<p><b>O Termo de Referência traz o seguinte:</b></p> <p><b>13.2.12.</b> Exigir de seus empregados que se mantenham uniformizados e identificados por crachás com fotografias recentes, com nº de registro e nome da contratada.</p> <p>Observa-se que, apesar da informação fornecida anteriormente, não há descrição ou quantidade especificada para os uniformes. Diante dessa lacuna e com o intuito de agilizar o processo, o setor responsável pela elaboração de planilhas optou por utilizar a Cláusula Trigésima da Convenção Coletiva de Trabalho RO000094/2024 do Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Pública e Locação de Mão-de-Obra do Estado de Rondônia. Conforme estabelecido nesta cláusula, as empresas devem fornecer uniformes completos aos seus trabalhadores. Entende-se entendendo-se como completo, no mínimo <b>02 calças, 02 Camisas, 01 crachá e 01 Par de calçados</b>, devendo ser substituído a cada seis meses. Serão fornecidos os respectivos equipamentos de proteção individual e coletivos aos quais fazem jus, de acordo com as normas regulamentadoras. Para trabalhadores que fiquem expostos à chuva, ao sol, as empresas deverão fornecer capas impermeáveis, bloqueador solar acima de 30 (trinta) FPS e demais acessórios que se fizerem necessários.</p>							



MATERIAIS PERMANENTES							
Ambulância de Suporte Básico Tipo B							
Ordem	Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias:	Unidade	Quantidade Mensal	Quantidade Anual	Valor Unitário	Valor Total Anual	Valor Mensal
1	Deverão conter necessariamente:  Sinalizador óptico e acústico; equipamento de rádio-comunicação fixo e móvel; maca articulada e com rodas; suporte para soro; instalação de rede de oxigênio com cilindro, válvula, manômetro em local de fácil visualização e régua com dupla saída; oxigênio com régua tripla (a- alimentação do respirador; b- fluxômetro e umidificador de oxigênio e c - aspirador tipo Venturi); manômetro e fluxômetro com máscara e chicote para oxigenação; cilindro de oxigênio portátil com válvula; maleta de urgência contendo: estetoscópio adulto e infantil, ressuscitador manual adulto/infantil, cânulas orofaríngeas de tamanhos variados, luvas descartáveis, tesoura reta com ponta romba, esparadrapo, esfigmomanômetro adulto/infantil, ataduras de 15 cm, compressas cirúrgicas estéreis, pacotes de gaze estéril, protetores para queimados ou eviscerados, cateteres para oxigenação e aspiração de vários tamanhos; maleta de parto contendo: luvas cirúrgicas, clamps umbilicais, estilete estéril para corte do cordão, saco plástico para placenta, cobertor, compressas cirúrgicas e gases estéreis, braceletes de identificação; suporte para soro; prancha curta e longa para imobilização de coluna; talas para imobilização de membros e conjunto de colares cervicais; colete imobilizador dorsal; frascos de soro fisiológico e ringer lactato; bandagens triangulares; cobertores; coletes refletivos para a tripulação; lanterna de mão; óculos, máscaras e aventais de proteção e maletas com medicações a serem definidas em protocolos, pelos serviços. As ambulâncias de suporte básico que realizam também ações de salvamento deverão conter o material mínimo para salvamento terrestre, aquático e em alturas, maleta de ferramentas e extintor de pó químico seco de 0,8 Kg, fitas e cones sinalizadores para isolamento de áreas, devendo contar, ainda com compartimento isolado para a sua guarda, garantindo um salão de atendimento às vítimas de, no mínimo, 8 metros cúbicos. Todos os equipamentos devem possuir termos de aferição específicos.	Unidade	1	1	R\$ 3.039,00	R\$ 3.039,00	R\$ 253,25
Ordem	Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias:	Unidade	Quantidade Mensal	Quantidade Anual	Valor m3	Valor Total Anual	Valor Mensal
2	OXIGÊNIO GASOSO	m3	3,5	42	R\$ 27,66	R\$ 1.161,72	R\$ 96,81
3	AR COMPRIMIDO MEDICINAL	m3	3,5	42	R\$ 34,79	R\$ 1.461,18	R\$ 121,77
							R\$ 471,83
Ambulância de Suporte Avançado Tipo D (UTI Móvel)							
Ordem	Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias:	Unidade	Quantidade Mensal	Quantidade Anual	Valor Unitário	Valor Total Anual	Valor Mensal
1	Deverão conter necessariamente:  Sinalizador óptico e acústico; equipamento de rádio-comunicação fixo e móvel; maca com rodas e articulada; dois suportes de soro; cadeira de rodas dobrável; instalação de rede portátil de oxigênio como descrito no item anterior (é obrigatório que a quantidade de oxigênio permita ventilação mecânica por no mínimo duas horas); respirador mecânico de transporte; oxímetro não-invasivo portátil; monitor cardioversor com bateria e instalação elétrica disponível (em caso de frota deverá haver disponibilidade de um monitor cardioversor com marca-passo externo não-invasivo); bomba de infusão com bateria e equipo; maleta de vias aéreas contendo: máscaras laríngeas e cânulas endotraqueais de vários tamanhos; cateteres de aspiração; adaptadores para cânulas; cateteres nasais; seringa de 20ml; ressuscitador manual adulto/infantil com reservatório; sondas para aspiração traqueal de vários tamanhos; luvas de procedimentos; máscara para ressuscitador adulto/infantil; lidocaína geléia e “spray”; cadarços para fixação de cânula; laringoscópio infantil/adulto com conjunto de lâminas; estetoscópio; esfigmomanômetro adulto/infantil; cânulas orofaríngeas adulto/infantil; fios-guia para intubação; pinça de Magyll; bisturi descartável; cânulas para traqueostomia; material para cricotiroidostomia; conjunto de drenagem torácica; maleta de acesso venoso contendo: tala para fixação de braço; luvas estéreis; recipiente de algodão com anti-séptico; pacotes de gaze estéril; esparadrapo; material para punção de vários tamanhos incluindo agulhas metálicas, plásticas e agulhas especiais para punção óssea; garrote; equipos de macro e microgotas; cateteres específicos para dissecação de veias, tamanho adulto/infantil; tesoura, pinça de Kocher; cortadores de soro; lâminas de bisturi; seringas de vários tamanhos; torneiras de 3 vias; equipo de infusão de 3 vias; frascos de soro fisiológico, ringer lactato e soro glicosado; caixa completa de pequena cirurgia; maleta de parto como descrito nos itens anteriores; sondas vesicais; coletores de urina; protetores para eviscerados ou queimados; espátulas de madeira; sondas nasogástricas ; eletrodos descartáveis; equipos para drogas fotossensíveis; equipo para bombas de infusão; circuito de respirador estéril de reserva; equipamentos de proteção à equipe de atendimento: óculos, máscaras e aventais; cobertor ou filme metálico para conservação do calor do corpo; campo cirúrgico fenestrado; almotolias com anti-séptico; conjunto de colares cervicais; prancha longa para imobilização da coluna. Para o atendimento a neonatos deverá haver pelo menos uma Incubadora de transporte de recém-nascido com bateria e ligação à tomada do veículo (12 volts). A incubadora deve estar apoiada sobre carros com rodas devidamente fixadas quando dentro da ambulância e conter respirador e equipamentos adequados para recém natos. Todos os equipamentos devem possuir termos de aferição específicos.	Unidade	1	1	R\$ 3.150,00	R\$ 3.150,00	R\$ 262,50
Ordem	Definição dos Materiais e Equipamentos das Ambulâncias:	Unidade	Quantidade Mensal	Quantidade Anual	Valor m3	Valor Total Anual	Valor Mensal
2	OXIGÊNIO GASOSO	m3	3,5	42	R\$ 27,66	R\$ 1.161,72	R\$ 96,81
3	AR COMPRIMIDO MEDICINAL	m3	3,5	42	R\$ 34,79	R\$ 1.461,18	R\$ 121,77
							R\$ 481,08
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO JP-II - AMBULANCIA TIPO "B"							R\$ 58,98
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO JP-II - AMBULANCIA TIPO "D"							R\$ 40,09
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO AMI - AMBULANCIA TIPO "D"							R\$ 40,09
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO SAMD - AMBULANCIA TIPO "B"							R\$ 117,96
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO JP-II - AMBULANCIA TIPO "B"							R\$ 117,96
INFORMAÇÃO:							
O Termo de Referência aborda, em seu item 3.3, as Especificações Técnicas das Ambulâncias de acordo com a Portaria do Ministério da Saúde nº 2.048/GM de 5 de novembro de 2002. No entanto, o termo não fornece especificações quanto aos percentuais a serem aplicados a esses itens. Com o intuito de otimizar o processo, o setor responsável pela elaboração de planilhas de custos optou por adotar uma taxa de 1% sobre o valor total do veículo para esses materiais e equipamentos. Em caso de aplicação de um percentual superior ao estabelecido por este setor, solicito que seja devidamente justificado.							

EQUIPAMENTOS PERMANENTES							
Ambulância Tipo "B"							
Ordem	Custo Fixo do Veículo	Unidade	Quantidade	Vida Útil (Meses)	Valor Unitário	Valor Total Anual	Valor Mensal
1	Licenciamento; Seguro Obrigatório (DPVAT); Seguro do Veículo.	1	12	12	R\$ 15.195,00	R\$ 15.195,00	R\$ 1.266,25
	Custo Variável do Veículo						
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e serviços de oficina); Pneus e câmaras; Lubrificantes (óleo de câmbio/diferencial); Lubrificantes (óleo de cárter + filtro); Borracharia; Lavagem do Veículo; Aferições e Manut. C e P dos Equipamentos da ambulância; Sistema de rastreamento (GPS); Ar-Condicionado.	1	12	12	R\$ 30.390,00	R\$ 30.390,00	R\$ 2.532,50
Ordem	Equipamentos	Unidade	Quantidade	Vida Útil (Meses)	Valor Unitário	Valor Total Anual	Valor Mensal
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "B"	Unidade	1	60	R\$ 303.900,00	R\$ 303.900,00	R\$ 5.065,00
Ambulância Tipo "D"							
Ordem	Custo Fixo do Veículo	Unidade	Quantidade	Vida Útil (Meses)	Valor Unitário	Valor Total Anual	Valor Mensal
1	Licenciamento; Seguro Obrigatório (DPVAT); Seguro do Veículo.	1	12	12	R\$ 15.750,00	R\$ 15.750,00	R\$ 1.312,50
	Custo Variável do Veículo						
1	Manutenção preventiva e corretiva (peças e serviços de oficina); Pneus e câmaras; Lubrificantes (óleo de câmbio/diferencial); Lubrificantes (óleo de cárter + filtro); Borracharia; Lavagem do Veículo; Aferições e Manut. C e P dos Equipamentos da ambulância; Sistema de rastreamento (GPS); Ar-Condicionado.	1	12	12	R\$ 31.500,00	R\$ 31.500,00	R\$ 2.625,00
Ordem	Equipamentos	Unidade	Quantidade	Vida Útil (Meses)	Valor Unitário	Valor Total Anual	Valor Mensal
1	Ambulancia de Suporte Avançado tipo "D"	Unidade	1	60	R\$ 315.000,00	R\$ 315.000,00	R\$ 5.250,00
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO JP-II - AMBULANCIA TIPO "B"							R\$ 1.107,97
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO JP-II - AMBULANCIA TIPO "D"							R\$ 765,63
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO AMI - AMBULANCIA TIPO "D"							R\$ 765,63
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO SAMD - AMBULANCIA TIPO "B"							R\$ 2.215,94
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO JP-II - AMBULANCIA TIPO "B"							R\$ 2.215,94
INFORMAÇÃO:							
O Termo de Referência estabelece as seguintes diretrizes:							
13.2.14. O contratado deve arcar com todas as despesas relacionadas aos veículos de sua propriedade, incluindo manutenção preventiva e corretiva, limpeza, acidentes, pedágio, impostos, estacionamento, taxas, licenciamentos (como IPVA), seguro obrigatório, taxa de emplacamento, eventuais multas e penalidades, bem como quaisquer outras despesas que impactem direta ou indiretamente nos serviços contratados. A contratante fica isenta de qualquer responsabilidade jurídica ou financeira nessas situações.							
13.2.21. É responsabilidade do contratado realizar a manutenção preventiva e corretiva dos veículos, seguindo as recomendações do fabricante, incluindo serviços de funilaria, lubrificação, substituição de pneus e peças desgastadas.							
Apesar dessas disposições, o termo não especifica os percentuais a serem aplicados para o custo fixo (que abrange licenciamento, seguro, etc.) e o custo variável (que inclui manutenção, pneus, câmaras, entre outros). Para agilizar o processo, o setor encarregado da elaboração das planilhas de custos optou por adotar uma taxa de 10% sobre o valor total do veículo para estimar o custo fixo e 5% para o custo variável. No entanto, caso a empresa opte por aplicar um percentual diferente, é solicitado que justifique tal escolha.							